

הדרך לצאות המטפלים

קבוצות
וקבוצות רכابت



קבוצות
קהילת מטפלים
לעובדות קבוצתיות



קבוצות
קהילת מטפלים
לעובדות קבוצתיות
www.igroups.co.il
טלפון 03-6990552

נא מלאו את הטופס המצורף.
הקבוצות תפורסםנה במאגר הקבוצות
הארצית של אתר הקהילה.

צוות הפרויקט

ד"ר יהודית ריבקו

התמחותה במכון הישראלי לאנליה
קובוצתית, התוכנית למטפלים בכיריהם.
פסיכודרמטיסטית מוסמכת וודוריכת
בשיזון משרד הבריאות. מנהלתו
מכון יעד - מכון תרפויות רב תחומי.
מרצה במכילת אורנים.

עליזה רוזן

התמחותה במכון הישראלי לאנליה
קובוצתית, התוכנית למטפלים
 בכיריהם. חברת הוועד המנכית.
פסיכותרפיסטית, בוגרת התוכנית
לפסיכותרפיה פסיכואנליטית. מטפלת
 בתנועה מוסמכת ומדריכה ברישוי
 משרד הבריאות. יועצת ארגונית.

אלון שריף

עובד סוציאלי בכיר MSW מטפל
 פרטני וקובוצתי. מדריך עובדים
 וסטודנטים בשורת ציבורי. מרכז
 קבוצות הדרכה לעובדים בנושא
 הנחיה קבוצות טיפוליות. משתתף
 בציגותי היגייני בנושאי צדק מאה
 וניהול ידע ומשתתף בפרויקטים
 נסיוניים בתחוםים אלה.

איתן טמיר

פסיכולוג ויועץ ארגוני, מרכז קהילת
 "קבוצות", מלמד בבייה"ס לעווי"ס
 ובcheng לשירותי-אנוש באוניברסיטת
 חיפה ובמכילת לוינסקי. מורה
 בתכנית הדו-שנתית להכשרת מנהלי
 קבוצות, אוניברסיטת ת"א. חבר צוות
 המרכז הקליני הבין-תחומי
 באוניברסיטה חיפה.



שלום רב,

אני מתכבד להזכיר לך הצעה להזרכה עברור צוות המחלקה בנושא "קבוצות On Going וקבוצות רכבת". העבודה הקבוצתית מקבלת בעולם בשנים האחרונות תנופה מוחודשת. בישראל, פועלים מספר ארגונים האמונים על עובדה קבוצתית מ Każיעית, כמו העמותה להנחלת ולטיפול קבוצתי, המכון הישראלי לאנגליזה קבוצתית, עמותות חוש"ב ועוד. קהילת "קבוצות" הוקמה בשנה האחרונות ומאגדת בתוכה אנשי מקצוע בכירים, ששמו לעצם למטרה לקדם את העבודה הקבוצתית בישראל, תוך שילוב בין עליות השתתפות נموרות והקפדה על רמה מקצועית גבוהה.

הקהילה מקיימת כיום קבוצות טיפוליים מבאר שבדרום ועד כרמי אל בצתון ומאגדת במסגרת מעלה מנהי קבוצות, כולן אנשי מקצוע מסוימים, בעלי אוירינציות טיפול מגוונות. מתוך ההכרה בכך, הוקם לאחרונה צוות מצומצם של אנשי מקצוע, שהביאו איש מניסיונו העשיר בעובדה עם קבוצות רכבת, במטרה לפתח הדרכה ייחודית עבור צוותים מקצועיים המשמשים במידדים הקבוצתיים. מטרת הדרכה היא ללמידה על תהליכי ההקמה של קבוצת רכבת, החל מהרענון והຕכנון, דרך פרטוטיפ, גוסס, סינון ומיפוי, התהlik התפתחותי הייחודי לה, נשירת משתתפים, קליטת משתתפים חדשים, החלפת מנהה, ה-setting ו맹글ותיו וסיום הקבוצה.

בהתאם הדרכה קצרה יחסית ומוגבלת בזמן, היא מתאימה גם לצוותים המקבלים הדרכה שופטת על הנחיה, גם לצוותים הטרוגניים רב-מקצועיים וגם למחקות המונענינות לפתח במסגרת השירותים את העבודה הקבוצתית, המצווה עדין בראשית דרכה. יש לציין את החשוכן בעלייתו משמעותית בשורתן בריאות נפש בקהילה.

מעבר לתוכן החשוב,אפשרות הדרכות השקה ייחודית בין תאורה ופרקтика, תוך שילוב במידה תיאורטיבית על קבוצות, לצד התנסויות מעבודות המשתתפים בשדה והדגמות המבוססות על "הכאן" ו"עכשיו" של חיי ה/contact.

במובן זה, מקבלים המשתתפים "תדרוק" של מוטיבציה פנימית לעובדה קבוצתית ומagan ואדי תתרמנה הקבוצות אליהן משתיכים המשתתפים בחיי העבודה.

בתודה ובכיפייה להשתמע,

איתן טמיר
פסיכולוג (מ.א.)
רכז קהילת "קבוצות"

המשתתפים יתבקשו לקרוא
ממפגש למפגש ספרות
עדכנית שתיעבר ע"י המנהים.

משך הסדנה
המשישה מפגשים
שבועיים מלאות לכל מפגש

עלות
כל מפגש - 750 - נט
ההדרכה כולה - 3,750 - נט
הרצאה חד-פעמית - 900 ש"ח
(המחירים אינם כוללים מע"מ)

מפגש רביעי

התהlik הקבוצתי בקבוצה הרכבת

קבוצת הרכבת כשלם, שלבים גלים ומעגליים של התמודדות עם חרדות פנימיות וחיצונית, של עבודה ואינטימיות ושל התמודדות עם אבדינים שונים. וקטורים בקבלת החלטות הנחיות, כיסאה וייצאה של משתתפים כפועל וצא של מערכת לחצים ואיזונים בין צרכי המשותף, צרכי הארגן, צרכי הקבוצה וצרכי ייחידת ההנחייה.

מפגש חמישי

הדרך מרכזות לצוות

התמודדות עם החלפת מנהה. מודלים לשינויי ההנחייה (מודל ללא חפפה, מודל חיפוי מינימלית, מודל בו מתקיים שלב ממושך של צפיה בטרם ההנחייה ומודל משולב). סיום הקבוצה.

מפגש ראשון

מבוא. למה קבוצה?

למה קבוצת רכבת? סוגים של קבוצות, טיפול קבוצתי לעומת פרטני, עקרונות והבנות בעבודה קבוצתית, ראיית הקבוצה כשלם, תוכן ותהליך, שימוש ב"כאן" ו"עכשיו", תרומותם של תיאורטיקאים מוביילים (bijou, פוקס, אגזרין, אילום).

מפגש שני

הकמת הקבוצה

פרסום בקהילה, גישו, סינון (screening), חזאים וקריטריונים למין מיומדים, ראיון אישי וראיון קבוצתי, כיצד הגיעו למועמדים? שימור והחזקת של "קבוצת חדר המתנה", היוזרות במפגש חיפוי.

מפגש שלישי

התהlik הקבוצה

חוזה טיפולי לקבוצה הרכבת. יחס מיל-מל-כול כיחסים גמישים המותפתחים וצומחים ללא הרף בין חברי הקבוצה והמנהה, אמביולנטיות בתחום הדריך, רגשית וחויזר דפסים בין-אישיים.